



Encuentros Humanidades y Filosofía

24 agosto 2021

MONDRAGON
HUMANITY AT WORK

81.000

Personas

12.000 M€

Facturación



95

Cooperativas

138

Filiales

23

Entidades de
cobertura

■ Industriales	63
■ Crédito	1
■ Consumo	1
■ Agrícolas	3
■ Educación	8
■ Investigación y Desarrollo	14
■ Servicios (consultoría, ingen., aliment.)	5
■ Total cooperativas	95



Jose Maria Arizmendiarrieta

- En 1941 llega como coadjutor a la parroquia de Arrasate/Mondragón. Tiene 25 años
- Su pensamiento gira en torno a:
 - Dignidad de la persona
 - Solidaridad
 - Trabajo
 - Educación
- El mundo está en crisis
- Hay que crear una persona nueva



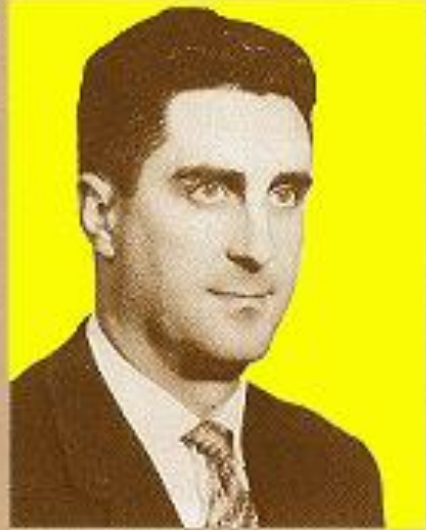
- En Arrasate/Mondragón, tras la guerra: penurias económicas y divisiones sociales
- Trabaja intensamente con los jóvenes organizando multitud de actividades: deportivas, culturales y, principalmente, formativas
- En 1943 crea la *Escuela Profesional*
- Un grupo de aquellos jóvenes realiza estudios de ingeniería técnica
- Formación ideológica; predicación; acción



- Acción también en el ámbito del trabajo
- Piden a la *Unión Cerrajera* que distribuya parte de sus acciones para que los trabajadores acaparen poder. No lo logran
- En 1956 crean ULGOR cinco de aquellos peritos



Ustarre, Luis



Larrañaga, Jesús



Gorroñoigoitia, Alfonso



Ormaechea, José María



Ortuay, Javier

Una empresa más justa

Socio/a = Trabajador/a = *Propietario/a*

Derecho a elegir (1 voto)

Derecho a ser elegido

Ayuda al entorno (10%)

Abanico retributivo estrecho

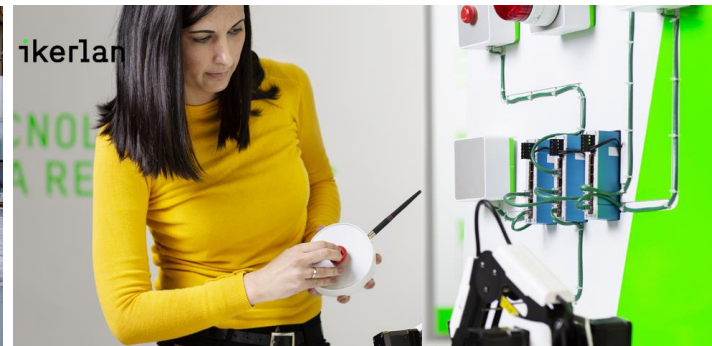
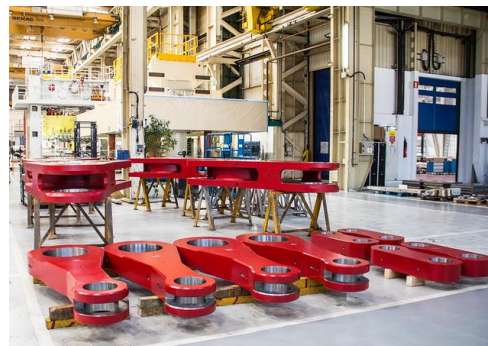


En la Corporación MONDRAGON

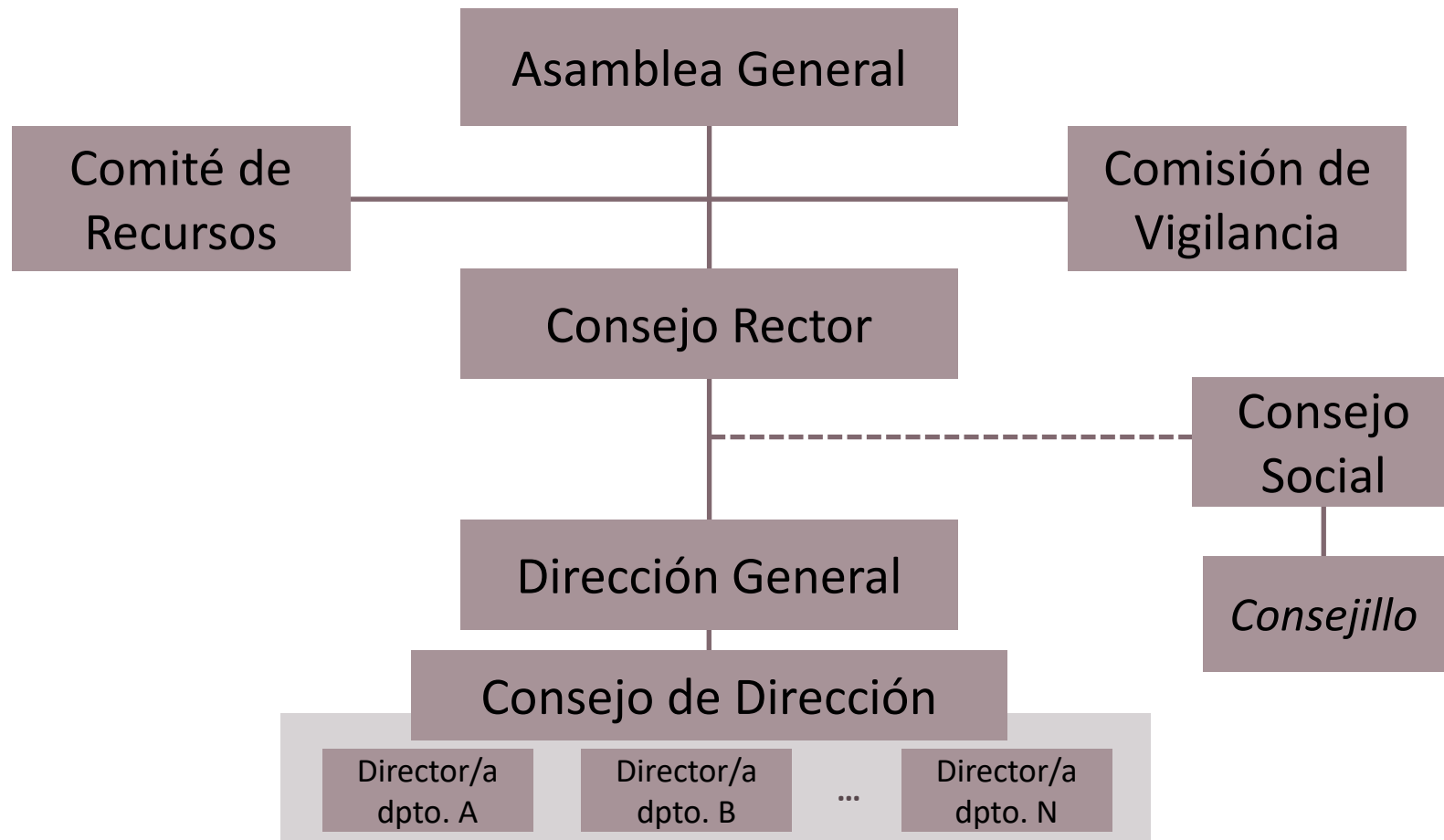
- Compartimos una central de compras, un centro de formación, un centro de promoción, mejores prácticas (sociolaboral, investigación, normativas, etc.)
- No competencia interna
- Información al Centro Corporativo
- Movimientos intercooperativos de personal
- Distribución intercooperativa de resultados (brutos) en la división, entre el 15% y el 40%
 - A fondos corporativos el 14%:
Para inversión 7%, para ayudas 7% (educación-investigación, compensación en caso de pérdidas, proyectos sociales...)
 - Distribución de resultados netos:
10% fondo de Educación y promoción cooperativa (ley, 10%)
30% retornos → capitalizado (socios/as), efectivo (no socios/as)
60% fondo de reserva (ley, al menos 20%)



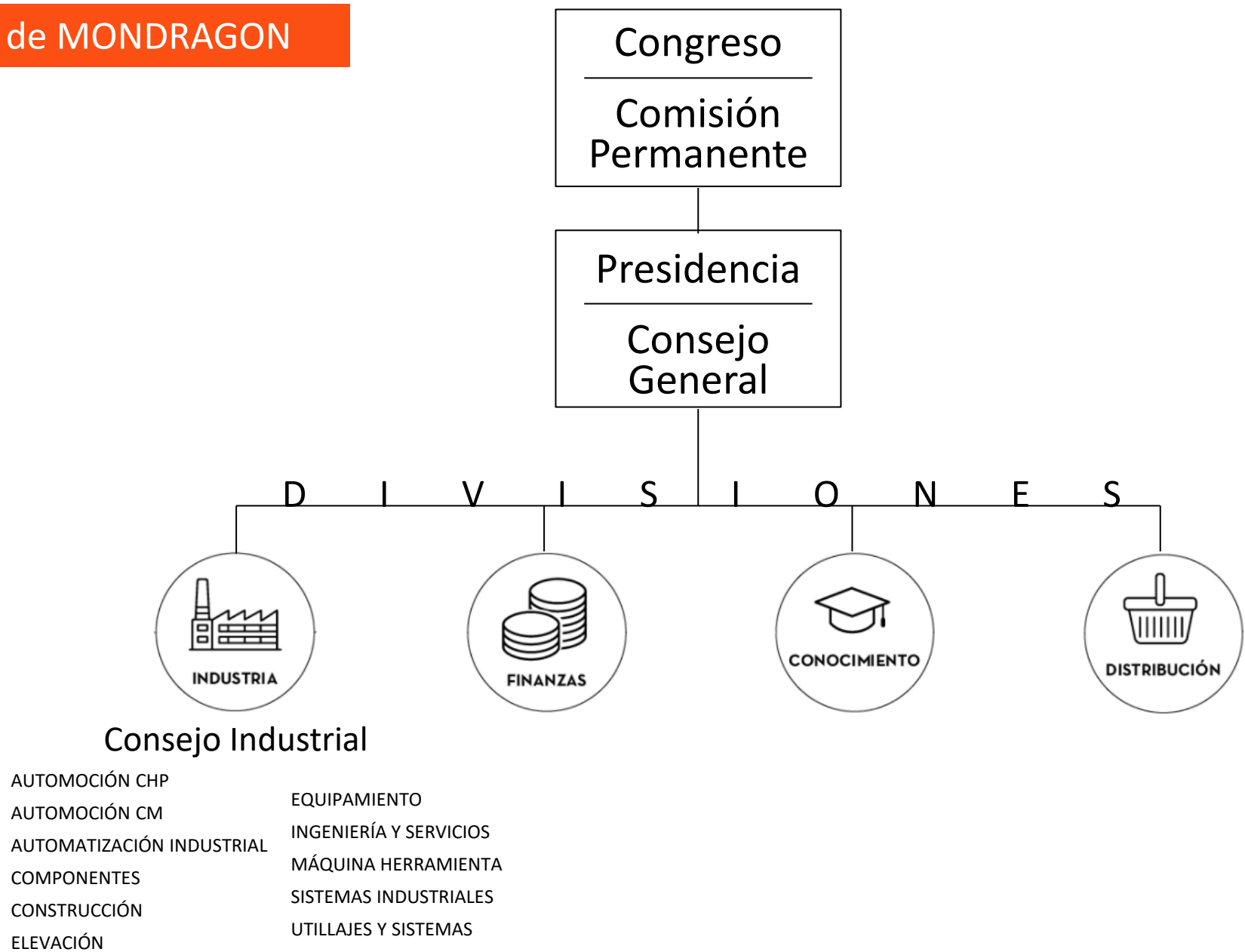
intercooperación aplicación concreta de **solidaridad**
y requisito de **eficacia empresarial**



Estructura de una cooperativa



Estructura de MONDRAGON



Intercooperación



COOPERACIÓN

Propietarios y protagonistas

PARTICIPACIÓN

Compromiso en la gestión

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Distribución solidaria de la riqueza y
desarrollo de la comunidad

INNOVACIÓN

Renovación permanente



Principios básicos

1. Libre adhesión y neutralidad política y religiosa
2. Organización democrática
3. Soberanía del trabajo
4. Carácter instrumental y subordinado del capital



5. Participación en la gestión
6. Solidaridad retributiva
7. Intercooperación
8. Transformación social
9. Carácter universal
10. Educación



MONDRAGON Corporación Cooperativa es una realidad socioeconómica de carácter empresarial con hondas raíces culturales en el País Vasco, creada por y para las personas, inspirada en los Principios Básicos de nuestra Experiencia Cooperativa, comprometida con una sociedad sostenible, la mejora competitiva y la satisfacción del cliente, para *generar riqueza y transformar la sociedad mediante el desarrollo empresarial y la creación de empleo preferentemente cooperativo.*

Misión

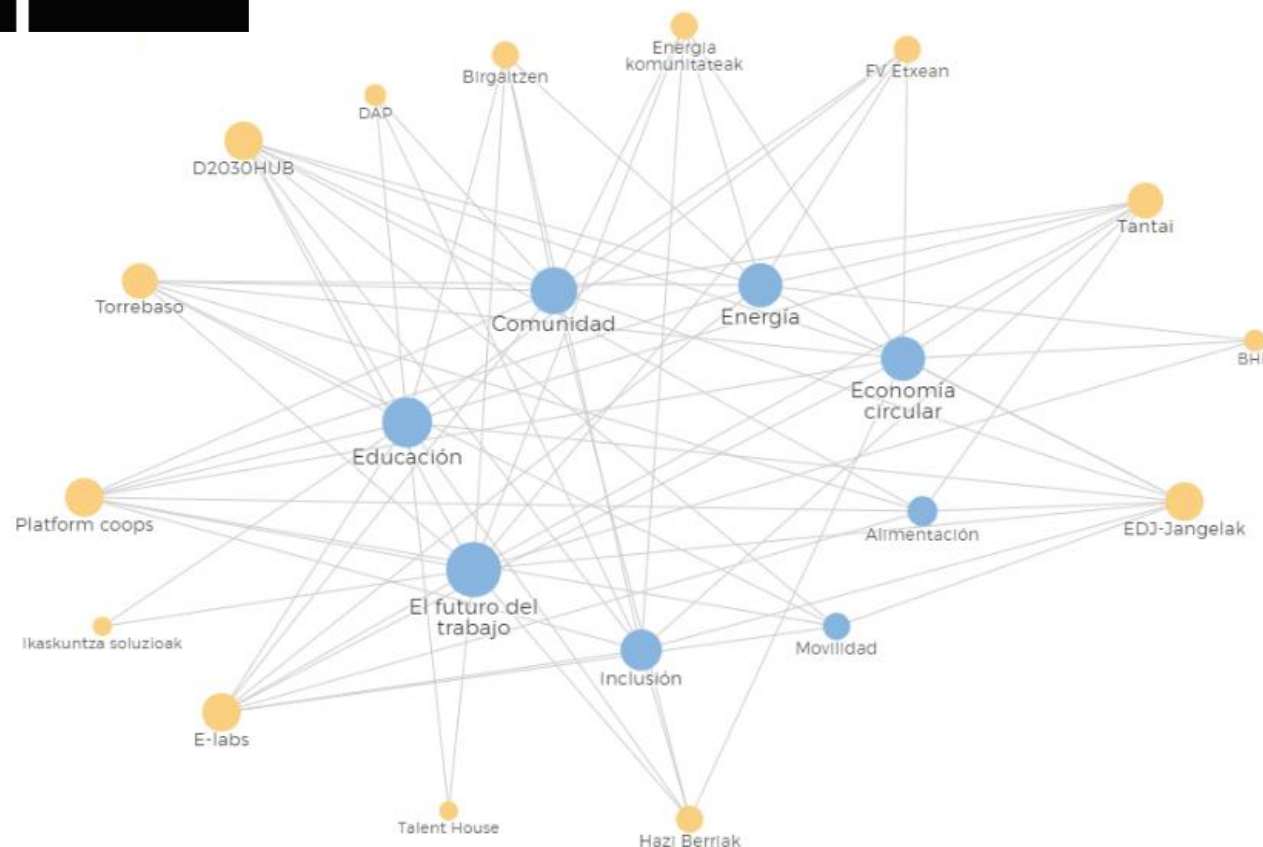
- ✓ Sustentado en compromisos de **solidaridad**
- ✓ Utiliza **métodos democráticos** (un/a socio/a, un voto)
- ✓ Impulsa la **participación** y la integración en cuanto:
 - **Gestión**
 - **Resultados**
 - **Propiedad**
- ✓ Proyecto armonizador del **progreso social, empresarial y personal**
- ✓ Promueve la **formación e innovación**



Lograr un Alto Deba inteligente,
inclusiva y climáticamente neutra
para el 2050, mediante una
profundización en el desarrollo
comunitario del territorio,

actuando conjuntamente las
instituciones públicas, los agentes
económicos, los agentes de
conocimiento y la sociedad civil

<https://debagoiena2030.eus/es/>



49%

% medio de
Mujeres
trabajadoras



29%

% medio de
Mujeres en el
Consejo
Dirección



27%

% medio de
Mujeres en
CR



30%

% medio de
Mujeres en
CS



Algunos de los hitos

...

- ✓ 1943 Arizmendiarieta crea la Escuela Profesional (MONDRAGON UNIBERTSITATEA desde 1997)
- ✓ 1956 ULGOR
- ✓ 1959 Caja Laboral (banca+División Empresarial)
- ✓ 1959 Lagun Aro (*provisión social*)
- ✓ 1964 Primer Grupo Cooperativo Comarcal (Ularco-Fagor)
- ✓ 1966 Alecop (cooperativa de estudiantes)
- ✓ 1968 Auzo Lagun (fundada e integrada por mujeres)
- ✓ 1969 Comercio, después llamado Eroski (cooperativa de consumo)
- ✓ 1974 Ikerlan (centro de investigaciones tecnológicas)
- ✓ 1987 I Congreso de las cooperativas de la Experiencia
- ✓ 1991 III Congreso: creación de Mondragon Corporación Cooperativa

...

Relación de poder

	Poder	Factor de producción
No cooperativa <i>(Sociedad Anónima)</i>	Capital	Trabajo
Cooperativa	Trabajo	Capital

Retos 2021 – 2024

- ✓ Compromiso e identidad cooperativa
- ✓ Sostenibilidad
- ✓ Negocios con futuro
- ✓ Flexibilidad y adaptabilidad
- ✓ Transformación digital
- ✓ Intercooperación
- ✓ Atracción y desarrollo del talento

Europa: Proyectos *Next Generation*

- ✓ Digitalización
- ✓ Energía y vehículo eléctrico
- ✓ Salud y atención a las personas





Eskerrik asko

HUMANITY AT WORK

Ander Etxeberria

aetxeberria@mondragoncorporation.com

www.mondragon-corporation.com